



Upplands Väsby kommun

Kommunikationsstrate
Johannes Wikman
☎ /-7767/
Fax 08-590 733 40
johannes.wikman@upplandsvasby.se

Tjänsteutlåtande

2010-04-06

Dnr:
KS/2009:167

Kommunstyrelsen

Bearbetad övergripande policy för internationella kontakter efter remiss.

Ärendebeskrivning

Denna strategi syftar till att ange inriktning, vilja och ge underlag för prioriteringar i verksamheten. Strategin är verksamhetsövergripande och förutsätter att respektive nämnd, kontor, enhet och kommunala bolag själva implementerar det internationella arbetet som metod i sina verksamhetsplaner. Policyn syftar till att stärka resultaten i verksamheten framför allt med sikte på kommunfullmäktiges mål om tillväxt i ”Flerårsplan med budget 2010-2012”.

Inledning

Vi verkar i en internationell miljö. Upplands Väsby, Stockholmsregionen och Sverige är en del av ett alltmer integrerat Europa i en värld som är närmare än tidigare. Avståndet mellan länder och kontinenter minskar, inte minst med hjälp av nya sätt att kommunicera. Det är naturligt att i vardagslivet möta människor från länder och kulturer överallt i världen.

Kommunens utmaning är att på ett bra sätt ta tillvara de möjligheter och resurser denna nya miljö ger. Vårt internationella arbete ska vara målinriktat med fokus på utveckling och innovation. Det betyder att nya kunskaper, metoder eller erfarenheter som det internationella arbetet bidrar med ska berika och utveckla Upplands Väsby kommuns kärnverksamhet. Kommunens internationella arbete ska skapa mervärde för medborgare och företag i Upplands Väsby samt vidareutveckla det internationella arbetet som ett verktyg i kommunens arbete.

Möjligheter med internationellt arbete

Samverkan och utbyte ger både ökad kunskap om andra såväl som om sig själv. Stolthet för sitt arbete och möjligheten att se objektivet på det man gör är positiva effekter anställda med erfarenhet av internationellt arbete i Upplands Väsby kommun tagit upp vid olika tillfällen. Upplands Väsby kommun blir som arbetsgivare mer attraktiv i och med möjligheten att använda ett internationellt perspektiv för att utveckla sin kärnverksamhet.

Språklig och kulturell mångfald hos kommuninvånare, föreningar och företag skall tillvaratas för att öka kvaliteten i kommunens verksamheter. Att förbereda

barn och ungdomar på ett samhälle med täta kontakter över kultur- och nationsgränser ger vinster i hela samhället. Delaktighet i internationellt arbete ger möjlighet att sätta Upplands Väsby på kartan och på så sätt även marknadsföra verksamhet i Upplands Väsby.

Erfarenhetsutbytet möjliggör utveckling av såväl verksamheten som för individen. Att höja kompetensen bland personal, där förbättrade språkkunskaper är en del, innebär konkurrensfördelar i framtiden då kommunen mer tydligt kommer att konkurrera om den tillgängliga arbetskraften.

Genom en tydlig organisation av det internationella arbetet i kommunens verksamhet möjliggörs även ett förbättrat utbyte mellan kommunens verksamheter och en förbättrad kännedom om vad respektive enhet arbetar med. För att ta vara på de möjligheter det innebär med internationellt arbete ansvarar respektive enhets- eller kontorschef för att respektive verksamhet har en internationell dimension. I och med kommunens nya inriktningsmål – ökad internationalisering – är det en politisk vilja att kommunens kontor, enheter och bolag samverkar internationellt, såväl inom Europa som med övriga delar av världen.

Mål

- Varje nämnd, styrelse, kontor och enhet i kommunen ska varje år beskriva i sin egen verksamhetsplan hur internationellt arbete ska användas för att utveckla verksamheten.

Syftet och de övergripande ambitionerna med det internationella arbetet är:

- Att skapa mervärde för medborgare och företag i Väsby samt på så sätt bidra till internationell och europeisk utveckling och sammanhållning.
- Att arbetet med internationella frågor bidrar till verksamhetsutveckling och därmed ökar attraktionskraften för Upplands Väsby kommun.
- Att kommunen är en aktiv partner inom ramen för Stockholmsregionens europaarbete.
- Att Upplands Väsby ska erbjuda sig vara arrangör/medarrangör för internationella seminarium i Upplands Väsby, i Bryssel eller i ett annat EU-land och på så vis leva upp till devisen ”där färgstarka människor möts”.
- Att prioriterade områden (Livslångt lärande, sociala frågor, arbete och hållbar tillväxt och hållbar stadsutveckling) stärks samt att demokratin utvecklas och därmed motverkar antidemokratiska intressen.
- Att kommunens kontor, enheter och bolag samt kommunens näringsliv och kommuninvånare uppmuntras att ta fler internationella kontakter.
- Att alla elever i Väsby grundskolor ska under sin skoltid ha egen erfarenhet av vistelse eller annan kontakt med ett annat nordiskt land. Alla elever på gymnasienivå ska under sin skoltid ha egen erfarenhet av vistelse eller annan kontakt med minst ett annat europeiskt land.

Prioriteringar (Exempel på vad enheter och kontor kan göra eller fortsätta med)

- Initiera och utveckla samarbete i internationella nätverk.
- Uppmuntra anställda och förtroendevalda till språkstudier i ökad omfattning.

- Bidra till bredare och djupare kontakter mellan Väsbybor av svensk och utländsk härkomst.
- Uppnå en hög kunskapsnivå i skolan bl.a. i språk och andra kulturers levnadssätt och vanor.
- Kontakter med motsvarande verksamheter i andra länder är ett viktigt inslag i vår kärnverksamhet för att göra den ännu bättre.
- Söka samarbete med internationella partners för att tillsammans bedriva strategiskt utvecklingsarbete.
- Stimulera kontakter, samarbete och utbyte mellan anställda i kommunen och internationella samarbetspartner.
- Skaffa god kunskap om och på ett effektivt sätt utnyttja de möjligheter som EU:s fonder och program ger för att förbättra och förnya den egna verksamheten.
- Internationella kontakter som metod ska vara en naturlig del i varje enhets verksamhetsutveckling.

Prioriterat innehåll i de internationella kontakterna

Livslångt lärande

Internationella kontakter är särskilt viktigt för barn och ungdomar. Förskola, skola och fritidsverksamhet för barn och ungdomar ska ge hög kunskapsnivå, bland annat i språk och tvärkulturell kompetens. Syftet är att ge förutsättningar för att barn och ungdomar i en framtid kan verka i en globaliserad värld. Kontakter och erfarenhetsutbyte med motsvarande verksamheter i andra länder, framförallt inom Europa, är ett viktigt inslag. Det är också angeläget att ta del av andras erfarenheter och pröva nya metoder för att stimulera det kontinuerliga livslånga lärandet i och utanför arbetslivet.

Sociala frågor

I omsorgen om kommuninvånarna i livets olika skeden delar Upplands Väsby kommun frågeställningar och utmaningar med andra städer och regioner framförallt i Europa. Internationella impulser är ett kraftfullt instrument i det sociala arbetet samtidigt som kommunen har stor potential att bidra med egna erfarenheter till andra.

Arbete och hållbar tillväxt

Upplands Väsby arbetar målmedvetet för att bidra till arbete och hållbar tillväxt i Stockholmsregionen. Goda kontakter med ett aktivt näringsliv, medvetet arbetsmarknads- och integrationsarbete och strategiskt miljöarbete är några nyckelfaktorer. Internationellt samarbete med andra som arbetar med samma områden bör prioriteras.

Hållbar stadsutveckling

Upplands Väsby är en kommun i stark utveckling. Det är viktigt att dela kunskap och erfarenhet med andra europeiska och internationella orter i planeringen av framtidens Väsby stad som en hållbar attraktiv stad för boende och företagande. Miljö och klimatfrågorna har en central roll i stadsutvecklingen.

Tillvägagångssätt

Det internationella arbetet ska präglas av öppenhet och nyfikenhet. Kommunen ska söka samarbete med internationella partners för att tillsammans bedriva strategiskt utvecklingsarbete. Nuvarande och kommande vän- och samarbetsorter är naturliga partners. Breda partnerskap där olika aktörer i samhället, t.ex. universitet och högskolor, myndigheter, företag, föreningslivet och övriga civila samhället deltar uppmuntras. Allt internationellt samarbete ska avrapporteras till respektive nämnd/kontor.

Ansvarsfördelning

Nämnder, styrelse samt kontor och enhet ska

- följa med i den internationella utvecklingen inom sitt område.
- arbeta för att de internationella frågorna, framförallt europafrågorna, utvecklas och blir en del av den ordinarie verksamheten.
- använda EU-projekt och annat internationellt arbete som en metod i sitt strategiska utvecklingsarbete.

Uppföljning

Uppföljning genomförs av kommunledningskontoret i samband med kontorens och enheternas redovisningar i samband med årsredovisningen och i enlighet med ledningssystemet. Uppföljningen ska innehålla:

- redovisning av pågående EU-projekt, andra internationella projekt samt ev. inlämnade ansökningar
- redovisning av övrigt internationellt arbete som genomförts under året
- de konkreta effekter det internationella arbetet haft i kommunens olika verksamheter under året.

Remiss svar:

Åtta svar har inkommit från följande remissinstanser vars svar sammanfattas nedan. Justeringar har utförts i enlighet med inkomna synpunkter. Byggnadsnämndens yttrande har ännu inte behandlats i nämnden men av det tjänsteutlåtande som föreligger nämnden har informationen nedan hämtats. Utskottet för Stöd & Process har inte inkommit med svar på remissen.

Väsbyhem: Inga synpunkter

Produktionsutskottet: Det internationella arbetet är viktigt för produktionsutskottets verksamheter och utskottet är positivt till en övergripande policy som ger en tydlig signal om att detta är ett prioriterat område.

Kultur och Fritidsnämnden: Kultur- och fritidsnämnden välkomnar kommunstyrelsens förslag till policy för internationella kontakter.

Gymnasie och Vuxenutbildningsnämnden: Välkomnar policyn men påpekar att en högre ambition på detta område kommer att kräva en sammanhållen kunskaps

och stödkapacitet inom kommunen som har möjlighet att bevaka och initiera internationella projektmöjligheter.

Barn och Utbildningsnämnden: Nämnden delar kommunstyrelsens bedömning att det är angeläget att utveckla en sammanhållande struktur med en gemensam värdegrund för det internationella arbetet

Social och Äldrenämnden: Policyn stödjer ett område som redan är på väg att bli ett viktigt inslag i nämndens ansvar. Den stödjer också nämnden i dess önskan att kunna initiera redovisning av internationella kontakter eller andra internationella verksamhetsinslag från sina utförare.

Miljö och hälsoskyddsnämnden: Välkomnar policyn men önskar rubriker förtydligas samt att mål och uppdrag renodlas i dokumentet för att göra dokumentet tydligare. Synpunkterna har beaktats i denna omarbetade version.

Tekniska nämnden: Dokumentet har ett mycket vällovligt syfte. Särskilt viktigt är inriktningen att det internationella arbetet ska vara målinriktat och ha fokus på utveckling och innovation samt att samarbete ska sökas såväl lokalt och regionalt som nationellt och internationellt. Dokumentet bör utformas striktare och tydligare för att ge policyn större genomslag i ett genomförande. Synpunkterna har inarbetats i denna omarbetade version.

Byggnadsnämnden: Vi föreslår att man tydliggör vad som är inriktningsmål och vilket övergripande mål som ska vara styrande för hela kommunen och som ska mätas. Detta ska också infogas i målstrukturen för ledningssystemet. Ett klokt tillvaratagande av internationell potential till exempel i form av ökade språkkunskaper poängteras särskilt som en potentiell konkurrensfördel. Tjänsteutlåtandet nämner också behovet av en internationell samordnare som inledningsvis kan stödja organisationen i arbetet.

Kommunledningskontoret/s förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta den övergripande policyn för internationellt arbete.
- Kommunstyrelsen uppdrar åt kommunledningskontoret att implementera den internationella policyn i kommunkoncernen.

Kommunledningskontoret

Björn Eklundh
Kommundirektör